

 PROCEDURE HACCP - Beleidsverklaring	KWALITEITSHANDBOEK JACQUES IJS	
	Documentnr.:	PR – 07 – 00beleidsverkl - 1
	Datum:	16/09/2024
	Versie:	18

Jacques IJs nv is een onafhankelijk familiebedrijf en produceert en verhandelt sorbets, waterijs, ijs- en roomijsproducten, welke aan alle vereiste normen voldoen. Dit op het gebied van voedselveiligheid, kwaliteit, authenticiteit, hygiëne, milieu en duurzaamheid, en met inachtnaam van de relevante nationale en internationale reglementeringen.

Dit wordt gerealiseerd door:

- Implementeren en handhaven van de GMP-maatregelen
- Uitwerken en handhaven van een bedrijfseigen HACCP-plan, food defense en food fraude plan
- Naleven van de wettelijke vereisten op het gebied van voeding
- Naleven van GFSI, SQMS en andere specifieke, klantgebonden vereisten
 - o.a. door
 - Selectie van leveranciers en opmaak van specificaties
 - Uitbouw van een traceerbaarheidssysteem
 - Uitwerken allergenenbeleid, met bijzondere aandacht voor referenties bestemd voor specifieke doelgroepen (lactosevrij, glutenvrij)
 - Aandacht besteden aan de voedselveiligheidscultuur
- Het mogelijk maken om duurzaam gecertificeerde producten (onder de vorm van RSPO en/of Rainforest Alliance certificatie) aan te bieden. Hiervoor werken wij samen met betrouwbare, gecertificeerde partners en volgen we de massabalansen op waarbij een positieve balans aan aankoopzijde bewaakt wordt

Jacques IJs nv zal alle mogelijke middelen inzetten of ter beschikking stellen om te allen tijde op een veilige, professionele, legale en duurzame manier de productie en handel van goederen uit te voeren. Jacques IJs nv zal daarnaast ook verantwoordelijkheid nemen op vlak van milieubescherming (bescherming van biodiversiteit, tegengaan van ontbossing, ...), (afval)waterbeheer en afvalbeheer met respect voor het wettelijk kader. Belangrijke beslissingen met betrekking tot verbouwingen, machinepark, ... zullen steeds genomen worden met respect voor milieu en duurzaamheid.

Alsook verbindt Jacques IJs zich tot de naleving van toepasselijke wetten en relevante normen met betrekking tot mensenrechten, werknemersrechten en -omstandigheden, vrouwenemancipatie, gezondheid, ethiek en veiligheid. Zo wordt er geen enkele vorm van discriminatie getolereerd, niet op basis van culturele of religieuze achtergrond, niet op basis van geslacht, leeftijd of seksuele voorkeur. Elke vorm van geweld, fysiek of verbaal, is onacceptabel.

Jacques IJs nv wenst zich hierbij formeel te engageren om de OESO Due Diligence te volgen, conform de Belgische wetgeving.

Jacques IJs nv zal eveneens al zijn personeel van dit beleid op de hoogte stellen en hen tevens wijzen op hun verantwoordelijkheid hierin. Er worden middelen ter beschikking gesteld om het personeel op te leiden en up-to-date te houden.

De directie van Jacques IJs nv zorgt ervoor dat zijn management door middel van regelmatige besprekingen, interne correspondentie en bijkomende interne en externe opleidingen op de hoogte blijft van alle geldende wetgeving en de diverse klanteneisen. Jaarlijks vindt er een management review plaats waarin de effectiviteit van het managementsysteem door het hoger management beoordeeld wordt. Op basis van deze review (welke gekoppeld is aan onze visie) worden enkele specifieke doelstellingen opgesteld waaraan extra aandacht geschonken zal worden ter verbetering van het functioneren van de organisatie.

Bezorgdheden van zowel interne als externe stakeholders kunnen steeds gemeld worden (grievance mechanisme). Deze worden ter harte genomen en zullen passend onderzocht worden.

Dirk Robeyn
Algemeen Directeur

